

Учтено мнение:  
выборного органа первичной профсоюзной  
организации МБДОУ детского сада № 7  
(протокол от «29» декабря 2021 г. № 5  
Председатель выборного органа первичной  
профсоюзной организации МБДОУ детского  
сада № 7 *А. С. Смирнова*

7 def

А.Г.Дроненко

Утверждаю:  
заведующий МБДОУ детского сада № 7  
Приказ от «29» декабря 2021 г. № 121  
Н.П. Подлегаева



## ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 7 города Каменск-Шахтинский**

2021

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 7 города Каменск-Шахтинский (далее – Положение) разработано в соответствии с постановлением Администрации г.Каменск-Шахтинского от 21.12.2021 № 904 « Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций, муниципальных бюджетных образовательных организаций, муниципального бюджетного учреждения, оказывающего психолого-педагогическую, медицинскую и социальную помощь города Каменск-Шахтинский», приказа Отдела образования Администрации г.Каменск-Шахтинского от 22.12.2021 № 880 « Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций города Каменск-Шахтинский», и в целях усиления материальной заинтересованности работников, повышения эффективности труда, улучшения качества оказываемых ими муниципальных услуг, развития кадрового потенциала и устанавливает перечень и условия выплат стимулирующего характера в виде надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 7 города Каменск-Шахтинский (далее — ДОУ).

1.2. Положение является локальным нормативным актом ДОУ и определяет структуру стимулирующей части фонда оплаты труда в виде надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, которая устанавливается в зависимости от результативности труда и качества работы по организации образовательного процесса, перечень критериев, порядок установления стимулирующих выплат в виде надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, их размеры, периодичность.

1.3. Основанием для предоставления выплат стимулирующего характера в виде надбавки за интенсивность и высокие результаты работы является результативная деятельность педагогического работника ДОУ, которая определяется по критериям и показателям качества работы педагога (согласно Приложениям № 1, №2, №3 к данному Положению).

1.4. Суммы надбавок стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам доводятся до организации главным распорядителем бюджетных средств — Отделом образования Администрации города Каменск-Шахтинского.

1.5. Настоящее Положение согласовывается с выборным профсоюзным органом ДОУ и утверждается заведующим ДОУ.

## **2. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы**

2.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда в виде надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников направлена:

- на усиление материальной заинтересованности педагогов в повышении качества образовательного и воспитательного процесса
- развитие творческой активности и инициативы
- на мотивацию работников в области инновационной деятельности
- на стимулирование добросовестного отношения к труду
- стремление к наиболее полному и эффективному удовлетворению образовательных запросов и потребностей воспитанников и их родителей (законных представителей).

2.2. Стимулирующие выплаты в виде надбавки за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается педагогическим работникам ДОУ работающим на постоянной основе по основному месту работы.

2.3. Выплаты стимулирующего характера в виде надбавки за интенсивность и высокие результаты работы производятся ежемесячно по итогам отчетного периода (месяц), за фактически отработанное время при наличии финансовых средств.

2.4. Основанием для предоставления стимулирующих выплат в виде надбавки за интенсивность и высокие результаты работы является результативность и качество деятельности педагогов ДОУ по установленным критериям и показателям (Приложение №1, № 2, №3).

2.5. Педагогические работники ДОУ не позднее 25 числа текущего месяца предоставляют в Комиссию собственное портфолио, справки о результатах своей деятельности и заполненный собственноручно оценочный лист, содержащий самооценку показателей результативности в соответствии с данным Положением, критериями и показателями (Приложение №1, №2, №3).

2.6. Комиссия на основании материалов, представленных администрацией, а также самим педагогом, дает оценку результативности и качества деятельности педагога. В соответствии с утвержденными критериями и показателями, Комиссия составляет итоговый лист по каждому педагогическому работнику с указанием набранных баллов по критериям и показателям.

В случае установления Комиссией существенных нарушений (неполное раскрытие результатов работы) представленные документы возвращаются работнику для исправления и доработки в 2-х дневный срок.

Каждый показатель результата деятельности педагога оценивается в баллах и суммируется.

2.7. Размер стимулирующей выплаты в виде надбавки за результативность и качество работы рассчитываются по следующей формуле:

**16 = СЧФОТ: ОСБ, где**

**СЧФОТ – стимулирующая часть фонда оплаты труда в денежном выражении**

**ОСБ - общая сумма баллов, набранная всеми педагогическими работниками**(сумма баллов и их стоимость не носит постоянный характер и изменяется в каждом отчетном периоде).

2.8. Общий размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы за отчётный период для конкретного работника определяется путем умножения рассчитанной стоимости одного балла на количество баллов, набранных этим работником по всем критериям.

2.9. Оценочный лист педагога подписывается всеми членами Комиссии и председателем Комиссии ДОУ и доводится для ознакомления под роспись педагогу.

2.10. На основании протокола работы Комиссии, заведующий ДОУ издает приказ об утверждении педагогическим работникам надбавки за интенсивность и высокие результаты работы.

2.11. Настоящее Положение вступает в силу с 01.01.2022г. и действует до принятия нового Положения.

### **3. Порядок и условия изменения надбавок за интенсивность и высокие результаты выполняемых работ.**

3.1. Условиями отмены или снижения надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам в зависимости от результативности труда и качества работы по организации образовательного процесса являются:

- применение к работнику дисциплинарного взыскания (замечание, выговор);
- невыполнение правил внутреннего трудового распорядка, должностных обязанностей, локальных актов ДОУ, приказов, распоряжений уполномоченных должностных лиц ДОУ;
- нарушение правил техники безопасности и случаи травматизма с воспитанниками;
- проработавшим неполный месяц по следующим причинам: вновь принятые, прогулы;
- при расторжении трудового договора (увольнение) с педагогическим работником до окончания расчетного периода, выплата надбавки за интенсивность и высокие результаты работы прекращается;

- при длительном нахождении работника в течении расчетного периода на больничном и различного вида отпусках (т.к. в эти дни не были выполнены в полном объеме критерии);
- наличие нарушений по результатам проверок контролирующих или надзорных служб, при наличии обоснованных жалоб родителей.

3.2. Условие для снижения надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам в зависимости от результативности труда и качества работы по организации образовательного процесса являются:

- штрафные баллы, указанные в оценочных листах.
- не предоставление в указанные сроки оценочных листов.

3.3. Условия снижения или отмены отражаются в протоколе заседания комиссии.

#### **4. Организация деятельности комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда в виде надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников ДОУ**

4.1. В целях обеспечения государственно-общественного характера управления и объективной внешней оценки результативности и качества деятельности педагогических работников, в ДОУ создана комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда в виде надбавки за интенсивность и высокие результаты работы. (далее – Комиссия).

4.2. Состав комиссии утверждается приказом заведующего ДОУ.

4.3. Состав комиссии избирается на Педагогическом совете и согласовывается с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

4.4. В состав Комиссии входят: старший воспитатель, наиболее опытные и пользующиеся авторитетом педагоги, председатель профсоюзной организации.

4.5. Председатель Комиссии – старший воспитатель ДОУ.

Председатель организует и планирует работу Комиссии, ведёт заседания, контролирует выполнение принятых решений.

4.6. Секретарь Комиссии поддерживает связь и своевременно передаёт всю информацию членам Комиссии, ведёт протоколы заседаний, оформляет итоговый оценочный лист, выдаёт выписки из протоколов, ведёт иную документацию Комиссии.

4.7. Комиссия:

- избирает из своего состава секретаря;
2. на основании предоставленного работником своего портфолио, а также заполненного самим педагогом оценочного листа, который содержит самооценку результативности работы педагога за отчётный период, комиссия проводит анализ работы педагога, оценку объективности его самооценки по установленным настоящим Положением критериям и показателям работы педагогов ДОУ. (Приложение №1, №2, №3)

3. производит подсчет баллов, полученных педагогическим работником при оценке его профессиональной деятельности согласно установленным критериям;
  4. на основании выделенных финансовых средств комиссия выводит денежный размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы для каждого педагогического работника ДОУ;
  5. утверждает итоговый оценочный лист показателей по результативности труда педагогических работников ДОУ за отчетный период;
  6. знакомит педагогических работников ДОУ с итоговым оценочным листом.
- 4.8. Результаты работы Комиссии оформляются протоколом, который подписывается всеми членами Комиссии и передается заведующему ДОУ для издания приказа.

Протоколы нумеруются постранично, прошнуровываются, хранятся 5 лет.

## **5. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки.**

5.1. С момента ознакомления педагогических работников с итоговым оценочным листом в течении одного дня работники вправе подать обоснованное письменное заявление о несогласии с оценкой результативности их профессиональной деятельности по установленным критериям председателю комиссии. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм и технические ошибки, допущенные при работе со статистическими материалами.

5.2. Апелляция подается в письменном виде на имя председателя комиссии с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие и документальных данных, подтверждающих неправомерность вынесенной оценки.

5.3. Апелляция не может содержать претензий к составу Комиссии и процедуре оценки.

5.4. Председатель комиссии инициирует заседание Комиссии. Комиссия обязана рассмотреть заявление педагога и дать ему ответ по результатам проверки в течение 2 дней со дня принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факт (фактов) нарушения норм настоящего Положения или технической ошибки Комиссия обязана принять меры для их устранения, внести изменения в итоговый оценочный лист.

5.5. В присутствии сотрудника, подавшего апелляцию, члены Комиссии еще раз проводят проверку правильности оценки, основываясь на представленных документальных данных, сверяя их с данными итогового оценочного листа, по результатам которых подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) изменяют ее.

5.6. Оценка, данная Комиссией на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной.

## **6. Заключительные положения**

6.1. Надбавки данной категории за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса производятся в пределах установленного фонда оплаты труда на повышение среднемесячной заработной платы педагогическим работникам.

6.2. На основании данного Положения и оценочных листов, протокола заседания Комиссии по распределению надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам в зависимости от результативности и качества работы по организации образовательного процесса, издается приказ о выплатах по сформировавшимся показателям и направляется в бухгалтерию для начисления в сроки, установленные для сдачи документов по начислению заработной платы в текущий месяц.

Приложение № 1

Критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы по организации образовательного процесса воспитателя ДОУ

Показатель	Проявление показателя	Подтверждающие документы	Баллы
<b>Критерий 1. Сохранение здоровья воспитанников</b>			
1.1.Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, методик и приемов оздоровления детей.	Применение здоровьесберегающих технологий, методик и приемов в решении проблемы сохранения и укрепления здоровья воспитанников при организации образовательного процесса МБДОУ, соблюдение санитарно-гигиенического режима, отсутствие травматизма среди детей.	Табель посещаемости, журнал регистрации травматизма	0-работка отсутствует. 1-частичное соответствие критерия 3-полное соответствие критерия.
1.2. Проведение и участие в мероприятиях, способствующих сохранению и укреплению здоровья детей.	Проведение праздников здоровья, дней здоровья, спартакиад, физкультурных досугов и других мероприятий.	Фото, видеоматериалы. Сценарий мероприятий.	0-работка отсутствует. 2-полное соответствие критерия.
<b>Критерий 2.Образовательная деятельность</b>			
2.1.Использование информационных технологий в образовательном процессе	Использование современных ИКТ технологий в работе с детьми. Моделирование и проведение занятий с использованием мультимедийных средств обучения,	Наличие листовок, буклетов и электронных пособий, презентаций	0-не использование ресурсов критерия 1-полное соответствие критерия

	компьютерных программ		
2.2. Размещение информации и публикаций по вопросам воспитания и образования детей.	Обобщение собственного педагогического опыта на сайтах педагогического сообщества	Наличие публикаций, свидетельств	0-работка отсутствует 1-полное соответствие критерия
2.3. Личное участие педагога в профессиональных (муниципальных, региональных, всероссийских) конкурсных мероприятиях, выставках, фестивалях.	Результативное участие в конкурсах и иных мероприятиях различного уровня.	Копии грамот, сертификатов, и других форм награждений.	ОЧНОЕ УЧАСТИЕ: Уровень МБДОУ 1-участие 2-победа Муниципальный уровень 3-участие 4-победа Региональный уровень 5-участие 6-победа ЗАОЧНОЕ УЧАСТИЕ: Региональный уровень/ Всероссийский уровень 1-участие 2-победа
2.4. Достижения воспитанников на конкурсных мероприятиях по всем образовательным областям	Результативное участие в конкурсах и иных мероприятиях различного уровня.	Копии грамот, и других форм награждений.	ОЧНОЕ УЧАСТИЕ: Уровень МБДОУ 1-победа Муниципальный уровень 2-победа Региональный уровень 3-победа ЗАОЧНОЕ УЧАСТИЕ: Региональный уровень/ Всероссийский уровень 2-победа

**Критерий 3. Стабильные результаты освоения воспитанниками образовательной программы**

3.1. Высокое качество, подготовка и проведение занятий, мероприятий в соответствии с основной общеобразовательной программы, реализуемой МБДОУ	Организация и проведение открытых занятий, мероприятий, акций в соответствии с основной общеобразовательной программой, реализуемой МБДОУ	Конспекты, видео и фотоматериалы, приказы, грамоты	0-работка отсутствует 1 -частичное соответствие критерия 3-полное соответствие критерия Наличие замечаний минус 3 балла
<b>Критерий 4. Личный вклад в повышение качества образования на основе совершенствования</b>			

методов обучения и воспитания.

4.1.Обобщение и распространение собственного педагогического опыта	Проведение открытых занятий, мастер-классов, выступлений, педагогических чтений.	Наличие конспекта, самоанализа, презентации	0-работка отсутствует 2-уровень МБДОУ 3-муниципальный уровень.
4.2.Обеспечение благоприятного морально-психологического климата (воспитатель – ребенок – родитель)	Создание обстановки эмоционального комфорта. Доброжелательный тон и отношение к ребенку. Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций.	Заявления, объяснительные, докладные записки, приказы.	0-наличие конфликта 1-отсутствие жалоб Некомпетентная информация, вводящая в заблуждение родителей –минус 3 балла
4.3.Результативная работа педагога по самообразованию, обобщение и распространение собственного педагогического опыта	Проведение мероприятий по реализации результатов самообразования	Наличие утвержденной программы по самообразованию, ее презентация и отчет, наличие портфолио его презентация, пополнение. Наличие конспектов занятий, консультаций, выступлений, публикаций	0-работка отсутствует 1-уровень МБДОУ 2-Муниципальный уровень

#### **Критерий 5.Взаимодействие педагога с семьёй**

5.1.Проведение просветительской работы с родителями.	Оформление стендовой информации (эстетичность, содержательность). Применение нетрадиционных форм работы с родителями.	Протоколы родительских собраний, конспекты проведенных мероприятий, инструкции, памятки, буклеты, листовки для родителей.	0-работка отсутствует 1-частичное соответствие критерия 5-полное соответствие критерия безрезультативная работа минус 3 балла
--	---	---	--

#### **Критерий 6.Организация методической деятельности**

6.1.Эффективная организация предметно-развивающей среды	Выполнение требований по организации развивающей среды на основании общеобразовательной программы МБДОУ.	Аналитическая справка. Наличие нового авторского дидактического материала и пособий, разнообразие выносного материала	0-работка отсутствует 1-частичное соответствие критерия 5-полное соответствие критерия Порча имущества, халатное отношение
---	--	---	---

	Обогащение предметно-пространственной среды с элементами креативности и дизайна. Сохранность помещения, мебели, оборудование учебных пособий. Благоустройство и безопасность групповых участков.	(фото)	минус 3 балла
6.2.Проявление творческой инициативы при организации воспитательно-образовательного процесса.	Проведение детских утренников и исполнение ролей, (оформление музыкального зала, помещений МБДОУ для проведения мероприятий).	Конспект мероприятия, фото, видео	0-работка отсутствует 1- частичное соответствие критерия 2-полное соответствие критерия
6.3. Продуктивное участие в методобъединениях, тематических семинарах, конференциях по повышению качества обучения детей	Разработка методических материалов для методобъединений, тематических семинаров, конференций, качественная реализация воспитательно-образовательной работы.	Методические материалы, фото и видео участия в методобъединениях, тематических семинарах, конференциях.	0-работка отсутствует 1-уровень МБДОУ 3-Уровень муниципальный
6.4.Работа в системе методической деятельности детского сада.	Активное участие в реализации ООП, программы развития ДОУ, годового плана, создание методических разработок и рекомендаций, создание и реализация рабочей программы педагога	Консультации, рекомендации, методические разработки, копии разработок для годового плана, выполнение мероприятий в соответствии с годовым планом работы, рабочая программа педагога	0-работка отсутствует 2- частичное соответствие критерия 3-полное соответствие критерия
6.5. Наличие рабочей программы педагога в соответствии с ООП ДОУ	Разработка рабочей программы, методических пособий, консультаций, планов, для ее реализации.	Рабочая программа педагога, утвержденная приказом. Методические пособия, консультации.	0-работка отсутствует 2- частичное соответствие критерия 3-полное соответствие критерия
6.6. Участие в инновационной	Разработка и реализация	Презентация результатов	0-работка отсутствует 1- частичное

деятельности ДОУ	творческих, педагогических проектов.		соответствие критерия 2-полное соответствие критерия
6.7.Обобщение и распространение педагогического опыта работы МБДОУ в социальных сетях и на сайте дошкольного учреждения	Наполнение и ведение аккаунтов и сайта дошкольного учреждения в соответствии с приказом и Положениями	Фото, видео, методические материалы	0-работка отсутствует 2-частичное соответствие критерия 6-полное соответствие критерия
<b>Критерий 7.Результаты освоения воспитанниками образовательных программ</b>			
7.1.Количество воспитанников (%), имеющих высокий уровень развития в соответствии с основной общеобразовательной программой реализуемой МБДОУ.	Результаты мониторинга уровня развития воспитанников (на начало и конец учебного года).	Аналитическая справка с результатами мониторинга	0-менее 50% 1-50%-75% 3 -75%-100%
Максимально возможная сумма баллов по критериям равна 57 баллов			

Приложение № 2

Критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы по организации образовательного процесса музыкального руководителя ДОУ

Показатель	Проявление показателя	Подтверждающие документы	Рекомендации по оценке показателей
<b>Критерий 1.</b> Владение и эффективное применение современных образовательных технологий и методик.			
1.1. Размещение информации и публикаций по вопросам воспитания и образования детей	Обобщение педагогического опыта, публикации в СМИ, периодических изданиях, методические разработки в сети интернет (сайты для специалистов ДОУ, сайт ДОУ)	Наличие публикаций, свидетельств	0-работка отсутствует 1-полное соответствие критерия
1.2.Использование информационных технологий в образовательном процессе	Использование современных ИКТ, наглядности и ТСО. Создание электронных пособий, презентаций, буклетов, листовок	Наличие листовок, буклетов и электронных пособий. Видео и фотоматериалы.	0-не использование ресурсов критерия 1-полное соответствие критерия
<b>Критерий 2.</b> Стабильные результаты освоения воспитанниками образовательных программ			
2.1.Количество воспитанников (%), имеющих высокий уровень музыкального развития в соответствии с основной общеобразовательной программой реализуемой МБДОУ.	Результаты мониторинга уровня развития воспитанников (на начало и конец учебного года).	Аналитическая справка.	0-менее 50% 1-50%-75% 3 -75%-100%
<b>Критерий 3.</b> Стабильные результаты освоения воспитанниками образовательной программы			
3.1.Высокое качество,	Ежедневное	Материалы контроля	0-работка отсутствует

подготовка и проведение занятий в соответствии с основной общеобразовательной программы реализуемой МБДОУ	качественное проведение музыкальных занятий, в соответствии с основной общеобразовательной программой реализуемой МБДОУ	педагогического процесса	1- частичное соответствие критерия 3-полное соответствие Наличие замечаний минус-3 балла
---	---	--------------------------	--

**Критерий 4. Личный вклад в повышение качества образования на основе совершенствования методов обучения и воспитания.**

4.1.Обобщение и распространение собственного педагогического опыта	Проведение открытых занятий, мастер-классов, выступлений, педагогических чтений.	Копии программ мероприятий, конспекты занятий, выступлений, фото.	0-работка отсутствует 2-уровень МБДОУ 4-муниципальный уровень.
4.2.Результативная работа музыкального руководителя по самообразованию, обобщение и распространение собственного педагогического опыта	Проведение мероприятий по реализации результатов самообразования.	Наличие утвержденной программы по самообразованию, ее презентация и отчет, наличие портфолио его презентация, пополнение. Наличие конспектов занятий, консультаций, выступлений, публикаций	0-работка отсутствует 1-уровень МБДОУ 3-Муниципальный уровень 4-Региональный уровень 2-Всероссийский уровень
4.3.Участие в мероприятиях способствующих сохранению и укреплению здоровья детей	Музыкальное сопровождение мероприятий по сохранению и укреплению здоровья воспитанников (праздники здоровья, спартакиады, физкультурные досуги).	Конспекты мероприятий. Видео и фотоматериалы.	0-работка отсутствует 1-частичное применение критерия 2-полное соответствие критерия
4.4. Обеспечение благоприятного морально-психологического климата (воспитатель-ребенок-родитель)	Создание обстановки эмоционального комфорта. Доброжелательный тон и отношение к ребенку. Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций.	Заявления, объяснительные, докладные записки, приказы.	0 – наличие конфликта 1 – отсутствие конфликта Некомпетентная информация, вводящая в заблуждение родителей-минус 3 балла
4.5.Участие музыкального	Результативное участие в конкурсах и	Копии грамот и других форм награждений.	ОЧНОЕ УЧАСТИЕ: Уровень МБДОУ

руководителя в профессиональных (городских, областных, всероссийских) конкурсных мероприятиях, фестивалях	иных мероприятий различного уровня.		1-участие 3-победа Муниципальный уровень 3-участие 4-победа Региональный уровень 5-участие 6- победа ЗАОЧНОЕ УЧАСТИЕ: Региональный уровень/ Всероссийский уровень 1-участие 2-победа
4.6.Достижения воспитанников на конкурсных мероприятиях, фестивалях по музыкальному развитию	Результативное участие в конкурсах, фестивалях и иных мероприятиях различного уровня	Копии грамот и других форм награждений.	ОЧНОЕ УЧАСТИЕ: Уровень МБДОУ 1-участие 2-победа Муниципальный уровень 3-участие 4-победа Региональный уровень 5-участие 6- победа ЗАОЧНОЕ УЧАСТИЕ: Региональный уровень/ Всероссийский уровень 1-участие 2-победа

**Критерий 5.Взаимодействие с педагогами и родителями.**

5.1.Проведение просветительской работы с родителями, вовлечение родителей в жизнь МБДОУ	Оформление стендовой информации, удовлетворенность родителей оказанием образовательной услуги, активное участие в проведении родительских собраний	Протоколы родительских собраний, инструкции, памятки для родителей, конспекты мероприятий, фото.	0-работка отсутствует 1-частичное соответствие 3-полное соответствие критерия Безрезультативная работа минус 3 балла
---	--	--	---

**Критерий 6.Организация предметно-развивающей среды**

6.1.Тематическое оформление музыкального зала.	Творческий подход в организации оформления зала.	Фотоматериалы.	0-работка отсутствует 1-частичное соответствие критерия 3-полное соответствие критерия
6.2. Эффективная	Выполнение	Информационная	0-работка отсутствует

организация предметно- развивающей среды по музыкальному воспитанию	требований по организации развивающей среды на основании общеобразовательной программы МБДОУ. Наличие, эстетика хранения, доступность игрового оборудования для детей	справка. Книга регистрации материала	1-частичное применение критерия 4-полное соответствие критерия. Порча имущества, халатное отношение минус 3 балла
---	---	--------------------------------------	---

#### **Критерий 7. Организация методической деятельности**

7.1.Проявление творческой инициативы при организации воспитательно-образовательного процесса.	Проведение детских утренников, досугов, развлечений	Конспект мероприятия, фото, видео	0-работка отсутствует 1- частичное соответствие критерия 5-полное соответствие критерия
7.2. Продуктивное участие в методобъединениях, тематических семинарах, конференциях по повышению качества обучения детей	Разработка методических материалов для методобъединений, тематических семинаров, конференций, качественная реализация воспитательно-образовательной работы.	Методические материалы, фото и видео участия в методобъединениях, тематических семинарах, конференциях.	0-работка отсутствует 1- уровень МБДОУ 3- Уровень муниципальный
7.3.Работа в системе методической деятельности детского сада.	Активное участие в реализации ОП, программы развития ДОУ, годового плана.	Протоколы заседания творческой группы, консультации, методические рекомендации.	0-работка отсутствует 1- частичное соответствие критерия 3-полное соответствие критерия
7.4.Наличие рабочей программы педагога в соответствии с ОП ДОУ	Разработка рабочей программы, методических пособий, консультаций, планов, для ее реализации.	Рабочая программа педагога, утвержденная приказом. Методические пособия, консультации.	0-работка отсутствует 3-полное соответствие критерия
7.5. Разработка и реализация творческих, педагогических проектов.	Проведение мероприятий по реализации проектов.	Наличие проектов	0- работа отсутствует 1-частичное соответствие критерия 2-полное соответствие критерия

Максимально возможная сумма баллов по критериям равна 57 баллов

Приложение № 3

Критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы по организации образовательного процесса старшего воспитателя ДОУ

Показатель	Проявление показателя	Подтверждающие документы	Рекомендации по оценке показателей
<b>Критерий 1. Высокий уровень организации воспитательно-образовательного процесса</b>			
1.1. Мотивирование педагогов на качественную работу по снижению заболеваемости	Применение здоровьесберегающих технологий, методик и приемов в решении проблемы сохранения и укрепления здоровья воспитанников при организации образовательного процесса МБДОУ, отсутствие травматизма среди детей.	Аналитическая справка о результатах по заболеваемости в ДОУ	0-работка отсутствует. 1-частичное соответствие критерия 3-полное соответствие критерия.
1.2. Организация, осуществление контроля и оценки учебных достижений, текущих и итоговых результатов освоения основной образовательной программы обучающихся.	Положительная динамика уровня развития воспитанников (на основании мониторинга по основной общеобразовательной программе дошкольного образования)	Аналитическая справка по результатам контроля	0-менее 50% 1 – 50% – 75% 2– 75% - 100%
1.3. Реализация системы мероприятий оздоровительной и спортивной направленности (выполнение плана мероприятий, использование новых	Организация мероприятий способствующих сохранению и укреплению здоровья детей	Аналитическая справка, фото	0-работка отсутствует. 2-полное соответствие критерия.

направлений в области физкультурно-оздоровительной работы с детьми)			
1.4. Профессиональные достижения старшего воспитателя.	Результативное участие старшего воспитателя в конкурсах, фестивалях различного уровня	Наличие сертификата, диплома, грамоты. Приказы.	ОЧНОЕ УЧАСТИЕ: Уровень МБДОУ 1-участие 2-победа Муниципальный уровень 3-участие 4-победа Региональный уровень 5-участие 6-победа ЗАОЧНОЕ УЧАСТИЕ: Региональный уровень/Всероссийский уровень 1-участие 2-победа

1.5.Мотивирование педагогов на использование в образовательной деятельности современных образовательных технологий и методик	Наличие системы деятельности по использованию в образовательном процессе современных образовательных технологий и методик	Аналитическая справка с указанием конкретных образовательных технологий используемых в образовательном процессе педагогами	0-работа отсутствует. 2-частичное соответствие критерия 4-полное соответствие критерия.
--	---	--	---

## Критерий 2. Обеспечение инновационной деятельности

2.1.Использование информационно-коммуникационных технологий в образовательной деятельности	Создание буклетов, листовок, презентаций, электронных пособий с использованием ИКТ.	Наличие листовок, буклетов и электронных пособий, презентаций	0-не использование ресурсов критерия 2-полное соответствие критерия
2.2. Размещение информации и публикаций по вопросам воспитания и образования детей	Обобщение собственного педагогического опыта, публикации в СМИ, периодических изданиях, методические разработки в сети интернет (сайты для специалистов ДОУ, сайт ДОУ). Наполнения и поддержка работы	Наличие сертификата, свидетельств	0-работка отсутствует 3-полное соответствие критерия.

	сайта ДОУ, личной страницы педагога.		
2.3. Осуществление инновационной деятельности (в форме реализации инновационных проектов и программ; работа в творческих группах).	Разработка и реализация совместных с педагогами творческих, педагогических проектов	Наличие проектов	0-работка отсутствует 1-частичное соответствие критерия 2-полное соответствие критерия

**Критерий 3.** Личный вклад в повышение качества образования на основе совершенствования методов обучения и воспитания.

3.1.Обобщение и распространение собственного педагогического опыта	Проведение открытых занятий, мастер-классов, выступлений, педагогических чтений.	Наличие сертификата, конспекта занятия, презентации.	0-работка отсутствует 2-уровень МБДОУ 3-муниципальный уровень.
3.2.Обеспечение благоприятного морально-психологического климата со всеми участниками воспитательно – образовательного процесса	Благоприятные взаимоотношения между всеми участниками воспитательно-образовательного процесса. Соблюдение педагогической этики. Отсутствие обоснованных обращений со стороны родителей и педагогических работников.	Заявления, объяснительные, докладные записки, приказы.	0 - наличие конфликта 1 – отсутствие конфликта

**Критерий 4.** Взаимодействие педагога с семьёй и социумом

4.1. Проведение просветительской работы с родителями.	Оформление стендовой информации, проведение родительских собраний. Ежемесячная организация клуба «Молодой семьи», применение нестандартных форм работы с родителями.	Протоколы родительских собраний, инструкции, памятки, рекомендации для родителей	0-работка отсутствует 1-частичное соответствие критерия 3-полное соответствие критерия
---	--	--	--

**Критерий 5.** Организация методической деятельности

5.1. Продуктивное	Разработка	Методические	0-работка отсутствует
-------------------	------------	--------------	-----------------------

участие в методобъединениях тематических семинарах, конференциях по повышению качества обучения детей	методических материалов для методобъединений, тематических семинаров, конференций, качественная реализация воспитательно-образовательной работы	материалы, протоколы заседаний, фото участия в методобъединениях, тематических семинарах.	1-уровень МБДОУ 3-Уровень муниципальный
5.2. Работа в системе методической деятельности детского сада.	Активное участие в реализации ООП в соответствии с ФГОС, программы развития ДОУ, годового плана Создание методических пособий, рекомендаций, планов, положений и т.д. внутреннего использования.	Подготовка проектов общеобразовательной программы, программы развития, годового плана, рабочих программ педагогов, адаптированных программ. Методические рекомендации, положения.	0-работка отсутствует 4-частичное соответствие 6-полное соответствие
5. 3. Методическое сопровождение молодых специалистов	Разработка методических материалов для работы с молодыми специалистами	План работы с молодыми педагогами, перечень мероприятий.	0 – работа отсутствует 1-частичное соответствие 3-полное соответствие
5.4.Оформление стендовой информации для педагогов ДОУ.	Подготовка нормативно – правовых материалов по реализации ФГОС ДО. Систематическое обновление информации.	Наличие информационных материалов, фото.	0 – работа отсутствует 1-частичное соответствие 3-полное соответствие
5.5.Подготовка педагогических работников к аттестации.	Оказание консультативной помощи при подготовке материалов для прохождения аттестации (портфолио педагога, открытое занятие, самоанализ педагогической деятельности и т.д.)	Приказы. Аттестационные листы педагогов.	0 – работа отсутствует 1- частичное соответствие 3 – полное соответствие
5.6.Обобщение и распространение педагогического опыта работы МБДОУ в	Подготовка материалов для размещения на официальном сайте	Своевременное обновление информации работы ДОУ на официальном	0-работка отсутствует 2 - частичное соответствие критерия 6- полное соответствие

социальных сетях и на официальном сайте дошкольного учреждения	детского сада и в социальных сетях	сайте дошкольного учреждения, в социальных сетях.	критерия
<b>Критерий 6.</b> Создание предметно-развивающей среды			
6.1. Эффективная организация предметно-развивающей среды методического кабинета	Пополнение, сохранение методической литературы и пособий	Тетрадь учета методической литературы по месяцам	0 – работа отсутствует 1- частичное соответствие 2 – полное соответствие
Максимально возможная сумма баллов по критериям равна 57 баллов			



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 640527729349926770582792246281479462382890807228

Владелец Каракутова Светлана Александровна

Действителен С 23.09.2025 по 23.09.2026